

.....
(imię, nazwisko kandydata)

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko pracownika Działu Hodowlanego w Polskim Związku Hodowców Koni w Warszawie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE. Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie, zgoda została wyrażona przeze mnie dobrowolnie oraz zostałam/-em poinformowana/-y o przysługującym mi prawie do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji na stanowisko pracownika w Polskim Związku Hodowców Koni w Warszawie

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str.1 ze zm.) dalej RODO informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych złożonych w procesie rekrutacji na stanowisko pracownika w Polskim Związku Hodowców Koni w Warszawie jest Polski Związek Hodowców Koni w Warszawie z siedzibą przy ul. Koszykowej 60/62 lok. 16, 00-673 Warszawa. Nr KRS 0000162222.
2. W celu należytej ochrony danych osobowych można się kontaktować z Administratorem pod adresem e-mail: peckiel@pzhk.pl lub pisząc na adres siedziby Administratora.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu prowadzenia rekrutacji na stanowisko pracownika w Polskim Związku Hodowców Koni w Warszawie. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny dla celów rekrutacji, w którym bierze Pani/Pan udział oraz okres niezbędny do ochrony praw Administratora w przypadku sporu prawnego lub roszczenia, lub w przypadkach, gdy występuje ryzyko sporu prawnego lub roszczenia, lub oczekiwane jest wystąpienie sporu prawnego lub roszczenia.
4. **Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie przepisu prawa tj. art. 22¹ § 1 i § 2 Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Wszelkie inne udostępnione przez Panią/Pana dane, wykraczające poza katalog określony w art. 22¹ Kodeksu pracy, będą przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO)**
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą osoby upoważnione przez Administratora do przetwarzania danych osobowych w ramach prowadzenia procesu rekrutacji, **posiadające stosowne imienne upoważnienie do przetwarzania danych osobowych**. Administrator może zlecać wykonywanie czynności, z którymi wiąże się przetwarzanie danych osobowych kandydatów do pracy innym podmiotom (podmioty przetwarzające).
6. Posiada Pani/Pan w stosunku do danych osobowych, które Pani/Pana dotyczą prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych i ich sprostowania, prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych oraz prawo do ich usunięcia. W zakresie, w którym podstawą przetwarzania danych jest Pani/Pana zgoda, ma Pani/Pan prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie.
7. W zakresie określonym przez ww. regulacje prawne będące podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym (a także warunkiem zawarcia umowy, w przypadku kandydata, który zostanie wybrany w procesie rekrutacyjnym). Jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania. Konsekwencją niepodania danych osobowych jest odrzucenie oferty aplikacyjnej. W zakresie w jakim, dane osobowe przetwarzane są na podstawie Pani/Pana zgody podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale potrzebne do skutecznej realizacji celu, jakim jest realizacja procesu rekrutacyjnego.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.